2025년 한국공인노무사회
일터혁신 상생컨설팅 사업 설명문

한국공인노무사회 일터혁신컨설팅센터

1 개요

한국공인노무사회는 고용노동부와 함께, 기업의 경쟁력 강화와 근로환경 개선을 위한 「2025년 일터혁신 상생컨설팅」 사업을 운영하고 있습니다.

전액 무료로 제공되는 이번 컨설팅은, 인사·노무 분야의 전문가인 공인노무사가 직접 참여 기업에 배정되어 조직 진단부터 제도 개선, 정부지원사업 연계까지 전 과정의 혁신을 밀착 지원합니다.

2 한국공인노무사회의 강점

① 법률과 실무에 모두 강한 '공인노무사'가 직접 수행

한국공인노무사회는 「공인노무사법」에 따라 설립된 법정 전문자격사 단체로, 노동법 및 인사노무 분야에 정통한 전문가 집단입니다.

- 기업 현장에서 발생하는 노사 이슈, 노동법 문제를 정확히 진단
- 이론이 아닌 현장 중심의 실질적 해결방안을 제시

→ 타 기관 컨설턴트와는 비교할 수 없는 실행력 있는 컨설팅 제공

② 10년 이상 축적된 수행 노하우와 체계화된 운영 시스템

- 2016년부터 고용노동부로부터 본 사업을 10년 연속 위탁 수행
- 누적 수백 개 기업 컨설팅 경험 → 다양한 업종별 우수사례 확보
- 전담 PM(공인노무사) + 실무진으로 구성된 내부 전문조직 운영

"컨설팅만 하고 끝나는 게 아니라, 성과가 남도록 합니다."

③ 정부사업 연계, 기업 홍보, 교육까지 One-Stop 패키지 지원

- 컨설팅 결과에 따라 정부지원사업 연계 및 안내
- 우수사례로 선정된 기업은 공공기관·언론 홍보 지원
- 인사담당자 대상 직무역량 교육까지 전방위적 지원

→ 단순 컨설팅을 넘어, 기업의 지속가능한 성장 기반 마련

3 사업개요

- 사업명: 2025년 일터혁신 상생컨설팅
- 대상: 노사 상생 및 조직 혁신을 원하는 20인 이상 기업
- 비용: 전액 무료 (정부 재정지원)
- 내용: 조직 진단, 제도 개선, 정부사업 연계, 교육 지원 등

연번	분야	요구사항
1	근로시간	①근로시간 관리 방안 마련, ②근무체계 개편(일가정양립 포함)
2	임금체계	③임금관리체계 개선, ④임금체계 재설계
3	근로자 참여 및 협력	⑤노사협의회 활성화, ⑥노사파트너십 증진방안 마련
		⑦참여적 혁신 활동
4	직장문화	⑧일가정양립 프로그램 설계 및 운영
		⑨직장내 괴롭힘, ⑩성희롱 예방 및 대응체계 구축
5	직무역량	⑪학습체계 기준 수립, ⑫학습체계 설계
6	조직관리 및 평가	⑬직무분석 및 업무정의, ⑭업무기능 개선,
7	공정채용	⑮채용제도 진단 및 개선, ⑯채용제도 마련 및 운영 지원
8	장년친화	⑰장년친화 인사 제도

※기업이 원하는 분야와 세부영역을 직접 선택

5 기대효과

- 현장 중심 진단 및 실행 가능한 개선안 도출
- 노무 리스크 예방 및 인사체계 정비
- 정부지원사업 연계 통한 재정 지원 효과
- 우수사례 기업 선정 시 홍보·신뢰도 제고
- 인사 담당자 교육을 통한 지속적 관리 역량 확보

6 신청 및 문의

- 노사발전재단 일터혁신 홈페이지를 통한 직접 신청
  - 수행기관으로 한국공인노무사회 선택
- 우측 QR코드를 통해 설문 응답 후 제출